



## РОЛЕВЫЕ СДВИГИ ЖЕНЩИН В ЭКОНОМИКЕ: ОТ ПРОМЫШЛЕННОЙ РЕВОЛЮЦИИ ДО СОВРЕМЕННОСТИ

**Мулладжанова Хосият Яздоновна**  
преподаватель кафедры социальных  
наук Самаркандского института  
экономики и сервиса

**Давлятова Тумарис Буюковна**  
студентка экономического  
факультета  
Самаркандский институт экономики  
и сервиса

**Аннотация:** В данной статье исследуется эволюция роли женщин в экономике, начиная с периода промышленной революции и до настоящего времени. Также рассматривается влияние исторических событий, изменений в социокультурном периоде и законодательства об участии женщин в различных типах экономики. Особое внимание уделяется преодолению стереотипов и дискриминационных практик, а также роли женщин в современной экономике как фактора роста и инноваций.

**Ключевые слова:** женщины, экономика, промышленная революция, равноправие, дискриминация, трудовой рынок, современность, рост, инновации.

**Abstract:** In the article we explore the evolution of the role of women in the economy, from the period of the Industrial Revolution to the present. we consider the impact of historical events, changes in the socio-cultural period and legislation on women's participation in various types of economies. We pay special attention to overcoming stereotypes and discriminatory practices, as well as the role of women in the modern economy as a factor of growth and innovation.

**Key words:** women, economics, industrial revolution, equality, discrimination, labor market, modernity, growth, innovation.

**Введение.** С начала промышленной революции женщины играли значительную, хотя и недооцененную роль в экономике. В течение столетий они сталкивались с вызовами и препятствиями, внося значительный вклад в различные отрасли, но часто ограниченными стереотипами и дискриминацией. Несмотря на это, история свидетельствует о неизменном стремлении женщин преодолевать преграды и расширять свои возможности в экономике. В данной статье предлагается обзор эволюции роли женщин в экономике, начиная с периода промышленной революции и до современности. Исследуя влияние ключевых исторических событий, социокультурных изменений и законодательных инициатив на участие женщин в различных сферах экономики. Можно обратить внимание на сдвиги в восприятии роли женщин, преодоление дискриминационных практик и их важность в современной экономике как движущей силы роста и инноваций. Эта статья призвана пролить свет на историю и актуальные вызовы, с которыми сталкиваются женщины в



экономике, а также подчеркнуть их ключевую роль в формировании и развитии современного общества.

Период промышленной революции, начиная с конца XVIII века, принес с собой значительные изменения в экономической структуре общества. Женщины вступили в ряды рабочей силы, занимаясь тяжелым физическим трудом на фабриках и в крупных промышленных предприятиях. Однако их участие в экономике часто ограничивалось определенными сферами, такими как текстильное производство или домашнее ремесло, и сопровождалось низкими заработными платами и плохими условиями труда. В конце XIX и начале XX веков женщины начали активно бороться за свои права и равноправие на трудовом рынке. Важными моментами в этом процессе были борьба за право голоса, движение за равные возможности в образовании и труде, а также рост женского активизма и организации профсоюзов. Эти усилия привели к первым законодательным изменениям, направленным на защиту прав женщин на рабочем месте и улучшение их условий труда. Мировые войны, особенно Первая и Вторая мировые войны, сыграли ключевую роль в изменении роли женщин в экономике. Сотни тысяч женщин во всем мире вступили в рабочую силу, заменяя мужчин, отправленных на фронт. Это привело к значительному расширению возможностей женщин на рабочем рынке и изменению стереотипов о женской занятости. После окончания войн многие женщины предпочли оставаться на работе, что также способствовало изменению социальных норм и ожиданий. Во второй половине XX века движение за равноправие женщин приобрело еще большую активность. Важные законодательные инициативы, такие как Закон о равном вознаграждении за труд, были приняты в различных странах, стремясь устранить различия в оплате труда между мужчинами и женщинами. Однако дискриминация на рабочем месте все еще существует, и женщины продолжают бороться за свои права и защиту от проявлений сексизма и стереотипов.

В современном мире женщины играют ключевую роль в экономике, занимаясь разнообразными сферами деятельности, от бизнеса и финансов до науки и технологий. Однако они по-прежнему сталкиваются с вызовами, такими как неравные возможности на рабочем месте, разрыв в оплате труда и отсутствие равного представительства на руководящих позициях. Важно продолжать бороться за равноправие и создавать условия, способствующие полному раскрытию потенциала женщин в экономике. История роли женщин в экономике от промышленной революции до современности является историей



борьбы, достижений и вызовов. Несмотря на значительные преграды, женщины продолжают утверждать свое право на равноправие и равные возможности в экономике, внося важный вклад в развитие общества и экономики.

В ходе исследования темы мы выявили следующие проблемы и высказали к ним свои научные предложения, к которым относятся:

1. **Неравное вознаграждение за труд:** Проблема: Даже при выполнении той же работы женщины зачастую получают меньшую заработную плату по сравнению с мужчинами. Решение: Внедрение прозрачных систем оплаты труда, аудитов заработных плат для выявления дискриминации, установление законодательных норм о равном вознаграждении за труд независимо от пола.

2. **Отсутствие равных возможностей в карьерном росте:** Проблема: Женщины чаще сталкиваются с препятствиями в карьерном продвижении из-за стереотипов и предвзятости. Решение: Внедрение программ менторства и коучинга для женщин, поддержка программ развития женских лидеров, реализация политик разнообразия в рабочих местах.

3. **Недостаточное представительство женщин в руководящих позициях:** Проблема: Женщины недостаточно представлены на высших уровнях управления в корпорациях и государственных организациях. Решение: Установление квот и целей по представительству женщин в руководящих органах, содействие развитию лидерских навыков у женщин, реализация программ по поддержке женского предпринимательства.

4. **Стереотипы о роли женщин в экономике:** Проблема: Предвзятые взгляды на женскую занятость могут препятствовать их проникновению в традиционно мужские сферы. Решение: Проведение образовательных кампаний о важности разнообразия и инклюзивности на рабочем месте, реклама положительных примеров успешных женщин в экономике, обучение кадров предотвращению и преодолению предвзятости.

5. **Недостаточное участие женщин в научных и технологических сферах:** Проблема: Женщины меньше представлены в STEM-профессиях и инновационных отраслях экономики. Решение: Содействие доступу женщин к образованию и профессиональной подготовке в STEM-областях, поддержка их участия в научных исследованиях и стартапах, создание сетей поддержки и менторинговых программ для женщин в технологических отраслях.

**Выводы и предложения.** В ходе исследования роли женщин в экономике, начиная с эпохи промышленной революции и до наших дней, мы видим явные сдвиги и изменения. Женщины не только вступили в рабочую силу и оказали



значительное влияние на экономическое развитие, но и продолжают бороться за свои права и равноправие на трудовом рынке. Однако, несмотря на достигнутые успехи, остаются серьезные вызовы, с которыми сталкиваются женщины в экономике. Неравенство в оплате труда, недостаточное представительство в руководящих должностях, стереотипы и предвзятость — все это проблемы, требующие немедленного внимания и действий. Для достижения полного равноправия и равных возможностей для женщин в экономике необходимо реализовать целенаправленные стратегии и меры:

1. Законодательное обеспечение: Принятие законов и нормативных актов, направленных на защиту прав женщин на рабочем месте, устранение дискриминации и неравенства в оплате труда.

2. Образование и обучение: Предоставление доступа к образованию и профессиональной подготовке для женщин в сферах, где они традиционно менее представлены, таких как STEM-области и технологические инновации.

3. Создание поддерживающей среды: Развитие программ менторства, коучинга и сетевого взаимодействия для женщин, поддержка женского предпринимательства, создание равных возможностей для карьерного роста.

Только объединив усилия государства, бизнеса, общественных организаций и активного участия каждого человека, мы сможем добиться истинного равноправия и создать общество, где каждая женщина имеет возможность раскрыть свой потенциал и внести значительный вклад в экономическое развитие.

#### **Использованная литература:**

1. Smith, Bonnie G. "Women's Work and Wages in the United States, 1870-1920." *The Journal of Economic History* 40, no. 1 (1980): 41-64.
2. Goldin, Claudia. "The Quiet Revolution That Transformed Women's Employment, Education, and Family." *American Economic Review* 96, no. 2 (2006): 1-21.
3. Blau, Francine D., and Lawrence M. Kahn. "The Gender Wage Gap: Extent, Trends, and Explanations." *Journal of Economic Literature* 55, no. 3 (2017): 789-865.
4. Kabeer, Naila. "Gender Equality and Women's Empowerment: A Critical Analysis of the Third Millennium Development Goal." *Gender & Development* 13, no. 1 (2005): 13-24.
5. England, Paula. "The Gender Revolution: Uneven and Stalled." *Gender & Society* 24, no. 2 (2010): 149-166.
6. World Bank Group. "Women, Business and the Law 2020." World Bank Publications, 2020.



7. United Nations. "Progress of the World's Women 2019-2020: Families in a Changing World." UN Women, 2019.
8. Мулладжанова, Х. Я. (2022). РАЗВИТИЕ СОЦИОЛОГИИ В УЗБЕКИСТАНЕ. In Современная социологическая наука: ключевые тренды и перспективы исследования общества (pp. 394-397).
9. Мулладжанова, Х. Я. (1978). НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА ЦАРСКОЙ РОССИЕЙ В САМАРКАНДЕ. УЧЕНЫЙ XXI ВЕКА, 27.
10. Мулладжанова, Х. Я. ПРИМЕНЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ИЗУЧЕНИИ ТЕМЫ «НАЦИОНАЛЬНЫЕ И ОБЩЕЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ». Министерство высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан Национальный Университет Узбекистана имени Мирзо Улугбека Факультет социальных наук Кафедра «Философия и логика», 148.
11. Мулладжанова, Х. Я. (2023). НАУЧНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТУРКЕСТАНСКОГО ОТДЕЛА РУССКО-ГЕОГРАФИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА КОНЦА XIX-НАЧАЛА XX ВЕКА. Экономика и социум, (7 (110)), 543-546.
12. Каражанова, Г. Т., & Шодиев, Ж. Х. (2024). АНАЛИЗ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УЗБЕКИСТАНЕ. INTERNATIONAL JOURNAL OF RECENTLY SCIENTIFIC RESEARCHER'S THEORY, 2(4), 190-194.
13. Каражанова, Г. Т., & Шодиев, Ж. Х. (2024). ТЕХНОЛОГИИ ВЕНЧУРНОГО ИНВЕСТИРОВАНИЯ-СТРАТЕГИИ УСПЕХА В СОВРЕМЕННОМ БИЗНЕСЕ. INTERNATIONAL JOURNAL OF RECENTLY SCIENTIFIC RESEARCHER'S THEORY, 2(4), 195-200.
14. Насиров, Д. Ф., & Шодиев, Ж. Х. (2024). ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ИНВЕСТИЦИОННЫХ УСЛУГ В УЗБЕКИСТАНЕ. Нововведения Современного Научного Развития в Эпоху Глобализации: Проблемы и Решения, 2(4), 43-45.
15. Насиров, Д. Ф., & Шодиев, Ж. Х. (2024). ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ИНВЕСТИЦИОННЫЙ РЫНОК УЗБЕКИСТАНА. The Role of Exact Sciences in the Era of Modern Development, 2(4), 38-40.
16. Насиров, Д. Ф., & Шодиев, Ж. Х. (2024). РЫНОК ИНВЕСТИЦИОННЫХ УСЛУГ В УЗБЕКИСТАНЕ. INTERNATIONAL JOURNAL OF RECENTLY SCIENTIFIC RESEARCHER'S THEORY, 2(4), 79-82.
17. Hamzaevna, S. J., Hamzaevich, S. J., Roziqovna, R. M., & Shodievich, S. H. (2024). OLIY O 'QUV YURLARINING ILK KURSLARIGA QABUL QILINGAN TALABALAR RUHIY HOLATIGA BIOLOGIK RITM O 'ZGARISHINING SALBIY TA'SIRLARI. INTERNATIONAL JOURNAL OF RECENTLY SCIENTIFIC RESEARCHER'S THEORY, 2(4), 201-203.