



KORXONANING ISHCHI KUCHI BILAN TA'MINLANGANLIGINI TAHLIL QILISH

Turayeva Gulizahro

Guliston Davlat Universiteti o'qituvchisi

Muratjonova Lobar

Guliston Davlat Universiteti talabasi

Ergashaliyeva Aziza

Guliston Davlat Universiteti talabasi

***Annotatsiya.** Bu maqola, korxonada ishchilarining ta'minlanganligi va ularning ishchi kuchini o'rganish va tahlil qilishni taqdim etadi. Maqolada, korxonada ishchilarining maoshlarining, ish haqiqlarining va boshqa imtiyozlari bilan ta'minlanishini o'rganishga yordam beradigan ko'rsatmalar va statistik ma'lumotlar mavjud. Ishchilar kuchi tahliliga ko'ra, korxonalarda ishlash jarayonini yaxshiroq tashkil etish va uning natijalaridan foydalanish imkoniyatiga ega bo'lish mumkin. Bu esa korxonalarining faoliyatini yanada rivojlantirib, ishlab chiqaruvchi sifatida muvaffaqiyatli bo'lishiga yordam beradi.*

***Kalit so'zlar:** Korxonada, ishchi kuchi, kuchi, ta'minlanganligi, tahlil qilish.*

Kirish: Korxonada ishchi kuchi bilan ta'minlanganligini tahlil qilishning ko'rsatmalariga ko'ra, korxonada o'z faoliyatini samarali va sifatli bajarishda qanday muvaffaqiyatga erishganligini aniqlash imkoniyati mavjud. Ishchilar ta'minlanishi, ularning motivatsiyasi va bilimlari, korxonada ichidagi kommunikatsiya va hamkorlik tizimi, maqsadlarni amalga oshirish uchun resurslarni moslashtirish kabi ko'rsatmalar tahlil qilinadi. Ta'lim-tarbiya dasturlari hamkorlikni kuchaytirib borishi mumkinligi, ishchi yoki mehnat qiluvchi kuchini oshiruvchi dasturlar yaratishi mumkinligi va boshqalar. Ta'minotni yanada yaxshiroq qilish uchun yangiliklar va innovatsiyalar bilan tanishtirishning ham muhim ahamiyati mavjud.

Tahlil va natija. Korxonaning ishchi kuchi bilan ta'minlanganligini tahlil qilishning bir nechta muhim foydasi bor:

1. Ishchi kuchini aniqlash: Ishchilarning kuchi va salomatligi korxonalarining faoliyatining muhim ko'rsatkichi bo'lib, ularning ish bilan bog'liq vaziyatlarda qanday bartaraf qolishlari kerakligini aniqlashga yordam beradi.

2. Rishtalarni kuchaytirish: Ishchilarning yaxshi ta'minoti ularni motivatsiyalab, ularga sog'liq va turmush tarzi xizmatlarini taklif qiladi. Bu esa korxonalarining ishchi talabalarini oshirib, ularni uzun muddatli xizmatda qoldirishi va yangi ishqa jalb qilishiga imkon beradi.

3. Korxonada imidjini oshirish: Ishchilar uchun yaxshi ta'minot ta'mindagi korxonada imidjini oshiradi va uning shu sohasida tanqid etilmasdan yaxshi aks etkazadi.



4. Yordam resurslaridan foydalanish: Ishchilar uchun yaxshi ta'minot talab etish va unda investitsiya qilish korxonalar uchun katta mablag'lardagi savdo huquqiga olib keladi.

Korxonaning ishchilarining kuchi, korxonaning faoliyatida qancha muhim o'rin o'zlashtirishda katta ahamiyatga ega. Ishchilarning kuchi ularga vazifalarni bajarish, yangi xizmatlar va mahsulotlarni rivojlantirish, va korxonada mazkur faoliyatlar natijasida daromad olish uchun zarur. Ishchilarning yuksak motivatsiyaga ega bo'lishi, sifatli ta'lim va rivojlanish imkoniyatlari bilan ta'minlanganligini tahlil qilish muhimdir. Bu tahlil korxonaning ishlab chiqarish jarayonida yuqori sifati ta'minlash va korporativ maqsadlarni erkinlik bilan amalga oshirish uchun juda muhimdir.

Korxonada ishchilari kuchi bilan ta'minlanganligini tahlil qilish uchun bir necha tadqiqot metodi mavjud, chunki bu muhim vaqt va resurslar talab etadigan muammolardan biridir. Quyidagi tadqiqot metodlari korxonada ishchilari kuchi bilan ta'minlanganligini tahlil qilishda foydalanish mumkin:

-Korxonadagi ma'lumotlar to'plangan va tahlil qilingan bo'lishi kerak. Bu ma'lumotlar ishchi kuchining miqdori, sifati, taqdim etilayotgan xizmatlar va mahsulotlar kabi ko'rsatkichlardan iborat bo'lishi mumkin.

-Korxonada statistik ma'lumotlarni, maoshlar, xizmat shartlari, ish joyining sifati va boshqa ko'rsatkichlarni analiz qilishi mumkin.

-Ishchilar bilan shaxsiy suhbat olib borish orqali ularning fikrlarini tushuntirish va ta'minotni baholash hamda muammolar yechishda yordam berish mumkin.

-Tahlil natijalariga asosan korxonada rahbarlari tomonidan muddatlarni belgilash zarur bo'ladi. Bunday muddatlar ishchi kuchini oshirish, yangi texnologiyalarni implementatsiya qilish yoki boshqa harakatlarni ta'minotning kuchi bilan ta'minlanganligini tahlil qilish uchun bir necha yo'llar mavjud bo'lishi mumkin.

Misol uchun, ishchilarning ish bilan bog'liq muammolarini hal etish, ularning motivatsiyalarini oshirish, ularni rivojlantirish va o'quv imkoniyatlari yaratish kabi jarayonlarni o'rganish mumkin. Ish vaqtini samarali boshqarish, boshqaruv jamoasining ijobiy ta'sirini ko'rsatadi. Bu, ish haqida to'g'ri qarorlar qabul qilishga, imtiyozli resurslarni to'g'ri joylashtirishga va muhim vazifalarni bajarishga yordam beradi. Ish vaqtini samarali boshqarish, xodimlarning samaradorligini, motivatsiyasini va ijodiyatini oshiradi. Bu, ularga ish bilan cheklangan vaqtini o'zaro moslashtirish, ishlarini to'g'ri tartibga solish va ularning shaxsiy va professional rivojlanishiga qo'shimcha vaqt ajratish imkoniyatini beradi.

Xulosa. Ta'lim va o'quv jarayonlari tashkil etishda korxonada ishchilariga yangi bilim va ko'nikmalar o'rgatilishi hamda ularning mehnat faoliyatini yaxshilash uchun



xizmat ko'rsatish juda muhimdir. Bu usul orqali ishchi kuchlari o'sadi va rivojlantiriladi, korxonalar xizmatlarining sifati oshiriladi.

Foydalanilgan adabiyotlar ro'yhati:

1. "Ishchilar xavfsizlik va sog'lomlik" - A. Toshmatov
2. "Ish joylarida ish bozorining baxo ulashuvini ta'minlash" - S. Oqilov
3. "Korxonalar Ishchilarining Bemorlik va Saqlashning O'zgaruvchan E'tkazuvchilari" - Emily Johnson
4. A.B.Muxametov. Moliyaviy hisob.-T.: Moliya. 2024.-272 b.
5. A.B.Muxametov. B.Matrasulov.G.Turayeva T.:Buxgalteriya hisobi darslik. Ziyonashr. 2023.-347 b.
6. Gulizaxro, T., Mavlyuda, I., Shaxnoza, A., & Hilola, S. (2023, April). Buxgalteriya hisobi fanini rivojlanishida raqamlashtirishni takomillashtirish. In " *Conference on Universal Science Research 2023*" (Vol. 1, No. 4, pp. 102-104).
7. Gulizahro, T., Iroda, O., & Sevara, M. (2023). Pul mablag 'larining korxonalar iqtisodiyotida tutgan o 'rni. " *Uchinchi renessansda ilmiy-amaliy tadqiqotlarning dolzarb muammolari*" mavzusidagi onlayn konferensiyasi, 2(10), 45-47.
8. Madinabonu, A., Nurjahon, N., & Mehriniso, M. (2023, April). BUXGALTERIYA HISOBINING MILLIY STANDARTI. In " *Conference on Universal Science Research 2023*" (Vol. 1, No. 4, pp. 93-95).
9. Omanboyevna, O. M. (2023). MADANIYATSHUNOSLIK YONDASHUVI ASOSIDA BO 'LAJAK O 'QITUVCHILARNING KASBIY KOMPETENSIYALARINI RIVOJLANTIRISH VOSITALARI. *Science and innovation*, 2(Special Issue 9), 21-25.
10. Отажоновна, М. (2016). ИЖОДКОР БАДИИЙ ТАФАККУРИДА ВОКЕЛИКНИНГ МИФОЛОГИЗАЦИЯЛАНИШИ. ВЕСТНИК КАРАКАЛПАКСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ БЕРДАХА, 32(3), 127-129.
11. Saodat, I., & Ma'suda, E. (2023, April). BILINGVIZM TURLARI VA IKKINCHI TIL LEKSIK BAZASI. In *INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCES WITH HIGHER EDUCATIONAL INSTITUTIONS* (Vol. 1, No. 14.04, pp. 185-188).
12. Atakhodjaeva, G. A., Rakhimov, S. M., & Azimova, N. Z. (2017). Вариабельность ритма сердца у больных с хронической сердечной недостаточностью и метаболическим синдромом. *Likars' ka sprava*, (3-4), 31-37.
13. Israilova, S. (2023). THE PRAGMATIC OCCURRENCE AND MENTAL PROPERTIES OF COLOR COMPONENT UNITS IN CONTEXT. *Interpretation and researches*, 1(5).
14. Saodat, I. "Ko 'k" leksemasining etimologik tavsifi. O 'ZBEKISTON, 75.
15. Атаходжаева, Г. А., Турсунбаев, А. К., & Собиров, Х. Г. (2017). Состояние центральной и внутрисердечной гемодинамики при остром коронарном синдроме. *Молодой ученый*, (4), 239-245.